



Mês do Dissídio Coletivo! Sindserv reivindica negociação salarial e benefícios aos servidores



Sindserv protocola ofício reivindicando reajuste salarial e benefícios aos servidores

Na tarde de segunda feira, dia 8 de abril, o Sindserv protocolou o ofício 084/2013, sobre o dissídio coletivo 2012/2013, referente à pauta de reivindicação da categoria. Entre as questões estão: campanha salarial e campanha socioeconômica. Tal documento foi protocolado no Gabinete do prefeito, SECAD- Secretaria de Administração e Câmara Municipal.

Diante a iniciativa, o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, espera que haja uma reunião, em breve, com a administração, para que sejam discutidas as propostas e a decisão seja a melhor possível para a categoria.

Pág. 6

Servidores aprovam reajuste de 16,5% mais benefícios dignos

O Sindserv realizou, em suas dependências, a primeira Assembleia Ordinária do ano, no dia 2 de maio, para deliberar, junto com os servidores, a proposta final do dissídio da categoria, incluindo as campanhas salarial e socioeconômica.

De acordo com a reivindicação, dentro da campanha salarial, sugerida pelo Sindserv, o chamado "aumento real", que é a recuperação salarial de perdas, seria de 10%, acrescido do índice da inflação, atualmente projetado em 6,5%.

Pág. 5

Comissão de Educação do Sindserv se mobiliza para garantir direitos

Várias ações são desenvolvidas através da Comissão de Educação, em prol dos professores da rede, incluindo os de Educação Física, hoje na Secretaria de Esportes. Porém, além desses educadores, a diretoria do Sindserv busca benefícios e direitos dos demais profissionais, como

pajens e auxiliares de educação. Outro assunto, não menos importante e que abateu todos os professores da rede municipal, efetivos e contratados, foi o desconto, em folha, do "dito" Imposto Sindical, para a instituição Siproem, que não representa a categoria na cidade.

Pág. 7

EDITORIAL

Juntos somos mais fortes!

Companheiros,

Na edição deste mês do seu jornal, o Alerta Servidor fala sobre você trabalhador! Há 127 anos, operários como nós, cansados das precárias condições de trabalho foram às ruas! De lá pra cá foram muitas vitórias! Ainda há muita luta para garantir que nossos Direitos deixem de ser negados, não sejam retirados e que muito mais sejam conquistados!

O mês de maio marca também pelo tão esperado reajuste salarial! O trabalhador, já tão oprimido pela carga tributária de um sistema que corrói seu bolso, ainda tem que aguentar as "brigas judiciais" daqueles que foram colocados lá a interesse da classe trabalhadora! Das

migalhas que restarem, ficamos nós, trabalhadores, a espera de um reajuste salarial justo para quem realmente mantém essa cidade funcionando! Esperamos que, mais uma vez, essa conta não sobre pro Trabalhador, que sabe muito bem que "Em briga de elefante quem sofre é a grama".

Através de documentos e protestos, são inúmeras as reivindicações dos trabalhadores não atendidas, algumas vezes até mesmo ignoradas pelo poder público. Assim, cansados de acreditar nos políticos, confiamos à justiça nossos pedidos, de sorte que a classe seja ouvida e receba a merecida atenção daqueles que estão lá eleitos pelos nossos votos. PORTANTO SENHORES POLÍ-

TICOS, EXIGIMOS RESPEITO!

A propósito, os royalties não devem ser atrelados ao pagamento dos servidores, conforme artigo 8º, da Lei 7.990/89; ficando assim, a administração sujeita a fiscalização do TCU, pelo uso indevido desse recurso.

Por fim Companheiros, transformar a esperança em realidade depende de nós! Do nosso esforço e união! Fim do privilégio de poucos e da opressão de muitos!

Somos Funcionários Públicos, somos funcionários da Prefeitura e não do prefeito, nosso patrão é o Povo e a Ele devemos respeito! JUNTOS SOMOS FORTES, UNIDOS SOMOS PODEROSOS!

ALEXANDRE LISBOA
SECRETÁRIO GERAL - SINDSERV

Conselheiro do FAPS apresenta situação financeira e atuarial da instituição

O ano de 2012 a composição da carteira do FAPS era basicamente formada por títulos públicos do Governo Federal e outras aplicações com rendimentos vinculados a eles, aproximadamente 65% do total dos investimentos.

Segundo o conselheiro eleito, Fábio Daltoé, no ano passado o rendimento dos investimentos foi de aproximadamente R\$ 113 milhões, "ficamos até surpresos com a rentabilidade que tivemos. Isto ocorreu devido a redução da Selic".

AValiação Atuarial

No fim do mês de março, o FAPS concluiu a avaliação atuarial. Conforme o estudo feito, o resultado foi de Superávit de R\$ 6,18 milhões com o total de investimentos em dezembro de 2012, cerca de R\$ 635 milhões. "Para nós isso quer dizer que estamos com uma tranquilidade financeira, com a garantia de que não teremos problemas com as obrigações do FAPS".

SITUAÇÃO NO INÍCIO DE 2013

Encerramos os primeiros três

meses do ano de 2013 com um rendimento aproximado de 0,79% em nossa carteira. O saldo aproximado no último dia de março ficou em R\$ 639 milhões. O objetivo dos investimentos do FAPS é sempre buscar o máximo de rendimento nas aplicações financeiras, porém, com a situação atual do mercado financeiro, temos que defender o dinheiro que ganhamos até o ano passado para depois buscar a rentabilidade desejada.

Daltoé conclui agradecendo ao Sindserv por disponibilizar um espaço em seu periódico para apresentar a situação financeira e atual do FAPS, "já que este informativo atinge a praticamente todos os funcionários públicos municipais, comprova que o Sindicato esta preocupado em mostrar o estado que se encontram todos os órgãos ligados aos servidores. Como sou um dos representantes dos funcionários públicos municipais, gostaria de dizer que estou à disposição dos mesmos para prestar mais esclarecimentos que se fizerem necessários sobre os investimentos do FAPS", finaliza.

A reportagem tentou, várias vezes, contato com os demais conselheiros eleitos, Osvaldo Gonçalves e André Chagas, para darem seus depoimentos a respeito também, porém não obtivemos retorno.

Contudo, o Sindserv deixa um espaço, no periódico, aberto, para se os mesmos quiserem se manifestar.

Mais informações a respeito desta matéria, leia em nosso site: www.sindserv.com

ALERTA SERVIDOR

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é o informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, 33,
Centro - São Sebastião (SP)
Fone: (12) 3892-1545 / Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo email: jornalismo.sindserv@uol.com.br
Distribuição interna e dirigida
www.sindserv.com

Diretoria

Ivan Moreira Silva (Presidente); Ocimar Barbosa (Vice-Presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (Secretário Geral); Luiz Antonio Sant'Anna (1º Secretário); Jehovan Maria de Jesus (1º Tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º Tesoureiro) Suplentes: Rafael Correa de Aquino, Roseli Patulraski, Tiago César de Araujo, Flávio Idalirio de Lima Leite, Luciano Prado e Tânia Regina Sarak. Conselho Fiscal: Carlos Roberto Pires de Souza, Douglas Alberto Mascucato Braga, Josiel de Carvalho. Suplentes: Audrei Queli da Silva Guatura, Fernando Lima de Moura e Luiz Santanna dos Santos. Conselho de Representantes: Charles Moreira Silva, Clarice Murta Treuherz Suplente: Edna Barbosa Ribeiro Cardoso e Marcos Roberto Paixão Marques Correa.

Jornalista: Aline Costa - MTb: 37.404/SP
Diagramação: Ivan Misael
Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 3 mil exemplares

SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP:11.600-000
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 "usque" à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembléia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

Dia: 25/05/2013 - Sábado - Na sede central.

HORÁRIO: 1ª Convocação 13:00 horas
2ª Convocação 14:00 horas

PAUTA: SERVIDORES DA REDE PUBLICA, DISCUSSÃO E DELIBERAÇÃO DE:

- Proposta de alteração da comissão da Educação;
- Propostas ao Estatuto do Magistério;
- Ações referentes a alterações no decreto da Lei do Piso;
- Propostas de Ações para Regulamentação das Funções dos Professores de Educação Física - SEESP;
- Direitos e benefícios aos profissionais da Educação;
- Ações referentes ao desconto indevido do Siproem.

São Sebastião, 03 de maio de 2013.

IVAN MOREIRA SILVA
Presidente



DENÚNCIAS

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

“Servidoras – serventes na Semam - Secretaria de Meio Ambiente reivindicam o adicional de insalubridade”. O Sindserv, neste mês, cobrará do setor de Segurança do trabalho as reavaliações para o pagamento do Adicional de Insalubridade, pois muitos servidores, entre eles as serventes da Semam, Paço Municipal, Postos de Saúde, Regionais (Centro, Costa Norte e Sul), motoristas, entre outros reivindicam o pagamento deste benefício.



DEMISSÃO ARBITRÁRIA



Este mês não! Mas, no mês de junho, caso a administração não reveja o processo que demitiu um a professora do quadro de efetivos da PMSS, este será tema de manifesto público na porta da prefeitura, para demonstrar nossa indignação por mais este ato de perseguição política ao trabalhador.

A não ser que a administração reconsidere na justiça e reintegre a servidora ao seu cargo de direito! Para aqueles que acham que tal ação do Sindserv causa desgaste, se antecipe ao dia 12 de junho, data marcada para o manifesto, pois nossas ações não estão pautadas na política, mas sim na justiça, em prol do trabalhador!!!

CUIDADO COM OFERTAS DE BANCOS

Atenção servidores: cuidado com ofertas bancárias, com relação a abertura de contas; cujos alguns bancos alegam ser conta salário, mas cabam por cobra taxas, além de liberar empréstimos em caixas eletrônicos, causando prejuízo ao trabalhador. Abra o olho servidor, fiquem atentos sobre as taxas de juros do Santander – banco para o qual a prefeitura vendeu nosso salário!!!



Relato o fato e, me coloco a disposição de toda a categoria, como forma de mais uma vez me desculpar com esta servidora!

O QUE É ASSÉDIO MORAL



DENÚNCIA GRAVE!

O Sindserv recebeu várias reclamações de servidores que se sentiram ameaçados ou coagidos para participarem do manifesto no último dia 23 de abril. Em nome da diretoria desta instituição salientamos que não gostaríamos de nos envolver nesta disputa política, em que paira no município, tão pouco de representar ou apresentar denúncias judiciais, visando preservar o trabalhador. Sendo assim, mesmo comissionados, encarregados ou servidores de carreira, esses devem ser preservados em seus direitos de manifesto. O servidor, como toda a população, já deu sua contribuição democrática nas urnas, em 7 de outubro de 2012, independente de partidos ou de quem foi vitorioso; não é justo querer nos incluir nesta luta política pelo poder! Dentro do campo político, independente quem seja o prefeito, esperamos que a justiça seja feita, mas que nós, os servidores públicos municipais, não sejamos os prejudicados por esta batalha política!



Sindserv protocola ofício reivindicando reajuste salarial e benefícios aos servidores

“Ofício foi protocolado na Secretaria de Administração, gabinete do prefeito e Câmara Municipal”

Na tarde de segunda-feira, dia 8 de abril, o Sindserv protocolou o ofício 084/2013, sobre o dissídio coletivo 2012/2013, referente à pauta de reivindicação da categoria. Entre as questões estão: campanha salarial e campanha socioeconômica. Tal documento foi protocolado no Gabinete do prefeito, SECAD-Secretaria de Administração e Câmara Municipal.

Diante a iniciativa, o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, espera que haja uma reunião, em breve, com a administração, para que sejam discutidas as propostas e a decisão seja a melhor possível para a categoria.



SINDSERV REIVINDICA REAJUSTE SALARIAL DE 16,32% EM ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA

Em assembleia extraordinária realizada no dia 4 de abril, no Sindserv, os servidores públicos municipais de São Sebastião definiram a proposta para o reajuste salarial deste ano, que deve vigorar neste mês de maio.

De acordo com a reivindicação, dentro da campanha salarial, sugerida pelo Sindserv, o chamado “aumento real” seria de 10%, acrescido do índice da inflação, à época, projetado em 6,32%. A categoria pleiteia ainda reajustes no vale-alimentação – de R\$ 170 para R\$ 250 – e no vale-refeição – de R\$ 15 para R\$ 24.

O presidente do Sindicato dos Servidores públicos municipais, Ivan Moreira Silva, considera que os valores estão “dentro das possibilidades” da Prefeitura. Ele lembra que, nos últimos três anos, os servidores não tiveram reajuste de “ganho real”, mas apenas o equivalente à inflação do período, obrigatório por lei. “No debate que realizamos, durante a campanha eleitoral, o prefeito assumiu o compromisso de valorizar a categoria. Esperamos ver essa valorização no dissídio de maio”, declara.

Segundo o sindicalista, os vales

também estão ‘congelados’ desde 2010. No caso do auxílio refeição, o pedido de aumento para R\$ 24 teria sido baseado numa pesquisa feita junto a restaurantes da cidade, tendo em vista ainda o índice do Dieese, que hoje compreende em R\$ 28,98, no Estado de São Paulo. Já o vale-alimentação equivale à cesta básica e é fornecido somente até um determinado nível salarial. Além do reajuste, Ivan quer que o benefício seja estendido a todos os funcionários.

CAMPANHA SOCIOECONÔMICA

Dentro das propostas, o Sindserv reitera ainda com uma campanha socioeconômica, garantindo reais benefícios aos servidores públicos.

O sindicato solicita o fim da política das Horas Extras (que mascaram a inexistência da valorização salarial significativa e prejudica o servidor no salário, férias, 13º salário, aposentadoria e pensionistas), ou após uma doença onde o servidor tem redução brusca dos padrões sem horas extras; reivindica também o fim do assédio moral, “exigimos respeito de todas as instâncias que formam os poderes desta cidade, hoje o servidor é vitimado por chefias ou comandos que desfazem as propostas da ad-

ministração na prática”, enfatiza a diretoria;

O Sindserv reivindica também, dentro de suas propostas a manutenção das vantagens já conquistadas, como vantagens e benefícios coletivos e/ou individuais concedidos aos Servidores Municipais de São Sebastião; a redução progressiva dos serviços terceirizados, com a criação de cargos com uma reforma administrativa justa e garantia de realização sistemática e urgente de concursos públicos para preenchimento dos cargos vagos. Um Plano de Cargos, Carreira e Salários digno, com previsão da elaboração e implantação para toda a categoria. O pagamento de passivos devidos aos servidores, como reflexos de horas extras, sexta parte, incorporações entre outros, evitando abertura de processos.

O sindicato propõe também um seguro de vida com auxílio funeral para os servidores, “hoje, o servidor está morrendo sem um sepultamento com dignidade. Ficando os mesmos reféns da política, serviço social ou dívidas pós sua morte”, relata Ivan, reivindicando também sobre os equipamentos e EPI’s, “os mobiliários encontram-se sucateados, falta de condições de Trabalho. É Lamentável a situação dos EPI’s, que há muito tempo não são forne-

cidos, e diante da proposta da administração já seria regularizado”.

Outro assunto, não menos importante e que entra na pauta de reivindicação é a questão da insalubridade, periculosidade e adicional de risco atividade, “reivindicamos revisão urgente e o pagamento dos benefícios aos servidores, desde a aprovação no Estatuto aguardamos audiência na justiça”, lembra Ivan, que também reivindica o Imposto Sindical, na qualidade de representante legal. Durante a Assembleia o imposto sindical foi discutido amplamente e aceito por maioria de votos que a administração faça a cobrança e o repasse a este órgão de classe. Por fim, o Sindserv reivindica a criação de um ambulatório exclusivo para o atendimento dos servidores: A proposta inicial seria a criação de uma agenda saúde para os servidores, por não contarmos atualmente com um plano de saúde. Porém foi discutido e deliberado em assembleia, a criação de um ambulatório com especialidades médicas diversificadas, exclusivo para os servidores;

NEGOCIAÇÃO

As propostas do Sindserv, deliberadas e aprovadas em assembleia, foram protocoladas na Prefeitura e Câmara Municipal. Ivan prega o diálogo e diz que está aberto a negociações. “Esperamos que a Administração agende com sindicato uma reunião para discutir o assunto antes de tomar qualquer decisão”, comenta.

Os 10% de “aumento real” pedido pelo sindicato é o mesmo valor reivindicado no ano passado. Na época, a proposta foi rechaçada pelo prefeito Ernane Primazzi que repassou somente o índice da inflação. Contrariado, o Sindserv chegou a realizar um protesto em frente ao Paço Municipal.

Agora, o sindicato tenta evitar o embate. “No ano passado não houve diálogo e a gente espera que, dessa vez, seja diferente”, acredita o presidente.

Em Assembleia Ordinária servidores aprovam reajuste de 16,5% mais benefícios dignos



O Sindserv realizou, em suas dependências, a primeira Assembleia Ordinária do ano, no dia 2 de maio, para deliberar, junto com os servidores, a proposta final do dissídio da categoria, incluindo as campanhas salarial e socioeconômica.

De acordo com a reivindicação, dentro da campanha salarial, sugerida pelo Sindserv, o chamado "aumento real", que é a recuperação salarial de perdas, seria de 10%, acrescido do índice da inflação, atualmente projetado em 6,5%.

Ainda, dentro da campanha salarial, a categoria pleiteia reajustes no vale-alimentação – de R\$ 170 para R\$ 250 – e no vale-refeição – de R\$ 15 para R\$ 24. Considerando que não há reajuste nestes vales desde o ano de 2010, estando, os mesmos, muito defasados, pois, de acordo com os índices do Dieese / SP, o vale alimentação esta no valor de R\$ 332,48, tendo base nos produtos alimentícios essenciais

ao ser humano. Já o vale refeição, o índice do Dieese é de R\$ 28,98, por dia, para uma alimentação digna. Porém, a categoria, representada pelo seu órgão de classe, o Sindserv, pleiteia valores ainda abaixo dos índices. "Com certeza esses valores estão dentro das possibilidades da prefeitura, levando em conta ainda, que esses vales não sofrem reajustes desde o ano de 2010", considera o presidente do Sindicato, Ivan Moreira Silva.

Já a campanha Socioeconômica, foi mantida na íntegra, de acordo com a apresentada em Assembleia Extraordinária.

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, enfatiza a importância dos benefícios e reajustes aos servidores, que merecem ser valorizados. "São necessidades e benefícios que a prefeitura pode cumprir, pode proporcionar ao servidor, acredito que só não faz, se não quiser!", ratifica Ivan.

COMISSÃO DELIBERATIVA

Ao fim da assembleia, foi formada uma comissão deliberativa, com cinco integrantes, entre servidores da ativa e aposentados, para, caso haja interesse do diálogo, todos participarem, juntos de uma reunião com a administração.

ROYALTIES NÃO É DESCULPA PARA REAJUSTE

A desculpa do momento para não fazer o reajuste ou conceder os benefícios é a diminuição dos valores no repasse dos royalties. Sendo que, as receitas recebidas a título de compensação financeira advindas do Fundo Especial de Royalties/Petróleo podem ser aplicadas em energia, pavimentação de rodovias, abastecimento de água, recuperação e proteção ao meio ambiente e saneamento básico, nos termos suscitados no ordenamento jurídico. Ocorre que, de acordo com o artigo 8º, da Lei 7.990/89, veda sua utilização (royalties) apenas no pagamento de dívida e no quadro permanente de pessoal.

Logo, o pagamento de funcionários não pode ser relacionado ao repasse dos royalties.

TRIBUNA DA CÂMARA

Para reforçar e manter o apelo, o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, usa a Tribuna da Câmara Municipal, no dia 7 de maio, lutando por direitos adquiridos e benefícios dignos do trabalhador. "Não quero fazer politicagem, faço sim, política sindical, em prol do servidor!", finaliza.

PROTOCOLO

Na tarde de sexta-feira, dia 3 de maio, a diretoria do Sindserv protocolou, no gabinete do prefeito, na Secad (Secretaria de Administração) e na Câmara Municipal, a proposta final do dissídio da categoria, discutida e aprovada, por unanimidade em assembleia ordinária.



Campanha de vacinação da gripe segue até o dia 10

“Saúde também promoverá campanha para detecção precoce do câncer de boca para idosos”

O prazo para vacinação contra a gripe foi prorrogado em todo o país até o dia 10 de maio. O prazo maior é necessário para dar mais tempo para as pessoas se imunizarem.

Em conjunto com a Campanha de Vacinação outra importante ação é desenvolvida por profissionais da área de odontologia, o exame de detecção precoce do câncer de boca para os idosos.

A imunização é indicada para indivíduos de 60 anos ou mais; crianças com idades entre 6 meses e 2 anos; mulheres em qualquer período da gestação; puérperas (até 45 dias após o parto); trabalhadores da saúde; povos indígenas a partir dos 6 meses e pessoas portadoras de doenças crônicas mediante prescrição ou receita médica (conforme listagem definida pelo Ministério da Saúde, em conjunto com sociedades científicas).

Já o exame para a detecção do cân-

cer de boca é simples, rápido, indolor e muito importante na detecção de alterações bucais, incluindo o câncer.

As principais causas do câncer bucal são: o consumo do tabaco (cigarro, cachimbo e outros), uso regular de bebida alcoólica, infecção bucal pelo vírus HPV de alto risco (HPV-16, HPV-18) e, na parte dos lábios, a exposição solar de longa duração e frequente, comum a todos os trabalhadores cujas atividades são realizadas ao ar livre, como construtores, pescadores, agricultores, etc, ou que praticam atividades de esportes sem proteção do filtro solar labial.

Atenção: Servidores procurem os postos de saúde, junto com sua família, e protejam-se!

Mais informações, visite nosso site: www.sindserv.com

Esta matéria contou com a colaboração da representante do Sindserv, no Comus, Dra. Tânia Sarak.



Mais uma turma se forma no curso de cabeleireiro diurno e Sindserv inicia primeira turma do curso noturno

“Curso é oferecido aos sindicalizados, dependentes e comunidade”



Sempre interagindo e dando oportunidades, o Sindserv oferece em suas instalações cursos de qualificação e aprimoramento para a comunidade de São Sebastião,

com descontos, inclusive, para os sindicalizados e seus dependentes.

No dia 23 de abril aconteceu mais uma formatura do curso de cabeleireiro, na sede do Sindicato.

Segundo a professora do curso, Cristina Aquino, este é um curso profissionalizante, sendo muito importante o aperfeiçoamento, por parte do aluno. “esta parceria com o Sindserv é fundamental, pois os alunos têm a oportunidade de realizar um curso profissionalizante de qualidade, com baixo custo”, enfatiza Cristina.

Para as formandas, Rosa Tomaz Silva e Maria de Fátima Silva, foi um curso maravilhoso, “gostamos de tudo e, inclusive já fazemos atendimentos em casa e pretendemos abrir salão, cada uma o seu”, conta as alunas. “Foi um aprendizado muito importante, agora vamos nos especializar para expandir os negócios”, finalizam.

As aulas diurnas, divididas em dois períodos, com atendimento ao público acontecem às terças-feiras, das 9h às 12h e das 14h às 17h, sede do Sindserv.

CURSO NOTURNO

Após estudos e solicitações de servidores sindicalizados e dependentes, o Sindserv abre suas portas para o curso noturno de cabeleireiro.

A primeira turma iniciou no dia 30 de abril, nas dependências do Sindserv, com início às 18h.

A primeira aula contou com uma apresentação da professora Cristina Aquino, que deu orientações sobre o curso e seu andamento.

As aulas acontecem todas as terças-feiras, a partir das 18h.

A diretoria do Sindserv fica satisfeita com mais esta oportunidade dada aos servidores e dependentes.

INFORMAÇÃO

Pelo telefone (12) 3892-1545.

Comissão de Educação do Sindserv se mobiliza para garantir direitos dos profissionais da área

“Diretoria do Sindserv luta em conjunto com a Comissão de Educação em prol de educadores, pajens, auxiliares de educação e demais profissionais da área”

Várias ações são desenvolvidas através da Comissão de Educação, em prol dos professores da rede, incluindo os de Educação Física, hoje na Secretaria de Esportes. Porém, além desses educadores, a diretoria do Sindserv busca benefícios e direitos dos demais profissionais, como pajens e auxiliares de educação.

ABAIXO ASSINADO CONTRA DESCONTO

Outro assunto, não menos importante e que abateu todos os professores da rede municipal, efetivos e contratados, foi o desconto, em folha, do “dito” Imposto Sindical, para a instituição Siproem, que não representa a categoria na cidade. E, considerando ainda, que são prerrogativas e deveres do Sindserv representar perante as autoridades judiciárias e administrativas os interesses gerais da sua categoria, celebrar convênios, dissídios e acordos coletivos, bem como lutar pela defesa das liberdades individuais e coletivas, para exercerem atribuições de interesse dos trabalhadores; o ocorrido com a cobran-

ça indevida do IMPOSTO SINDICAL, através do SIPROEM, órgão que não representa a classe dos professores em São Sebastião, é que, a Comissão de Educação do Sindserv propôs um abaixo assinado, já em andamento nas escolas e, inclusive, no site do Sindserv, inconformados com o desconto do referido imposto, dando autonomia para novas ações através do SINDSERV, legítimo órgão de defesa da categoria.

E, através deste documento o Sindserv pretende impetrar ação contra a instituição, com apoio e atenção dos professores da rede.

ASSEMBLEIA

Para discutir todas as demandas, reivindicações e necessidades da categoria é que o Sindserv, através da Comissão de Educação, agenda uma assembleia extraordinária, para deliberação das propostas ao Estatuto, alterações no Decreto, nova formação da Comissão, regularização dos profissionais de Educação Física da Seesp, direitos e benefícios aos profissionais da educação, além do desconto indevido para o Siproem.

LEVANTAR AS REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA PARA O ESTATUTO DO MAGISTÉRIO

Há dois anos a Prefeitura de São Sebastião, através da SEDUC, vem enrolando o magistério sebastianense com a promessa de aprovação de um novo Estatuto do Magistério e um Plano de Cargos e Carreira. No entanto a SEDUC se recusa a mostrar as minutas dos projetos (já requeridas diversas vezes pelo Sindserv). Qual o interesse da administração em esconder tais minutas? Se estas aumentam os nossos direitos e corrigem as distorções existentes, porquê não apresentá-las à categoria?

Os professores não podem esperar a vontade da administração em apresentar o Estatuto e o Plano de Carreira, por isto, devem começar a **levantar as suas reivindicações!!**

Atualmente há algumas **distorções** que não se sustentam com argumentos válidos: por exemplo a diferença salarial entre PEB-I e PEB-II, as inúmeras distorções da Carga Suplementar, algumas distorções da

aplicação da Lei do Piso (que implicou em diminuição salarial para professores de algumas disciplinas e prevê convocação nas 5 horas de HTP”L”).

Há também algumas **ausências**, como a não existência do Vale Refeição para o magistério, a falta do Adicional de Difícil Acesso para a Costa Sul, etc. Isto para não falarmos do não recebimento de férias pelos professores contratados...

Para se contrapor a estes absurdos é necessário a **unidade** dos professores do município, em **assembleias** para decidir as bandeiras a serem levantadas e os métodos para alcançá-las. Ninguém melhor do que o próprio magistério para saber os direitos a serem reivindicados! Neste sentido é importante que os professores comecem a pensar nos problemas que enfrentamos e nas **propostas de superação dos mesmos**. Bem como é fundamental a participação nos fóruns do movimento.

A próxima assembleia será no dia 25/05, às 14 horas, na Sede Central do Sindserv!

Prefeitura perde recurso e professores sofrem desconto de Imposto Sindical

“Sindserv tenta medida judicial para bloqueio de desconto”

O Sindserv foi surpreendido com um acórdão da justiça, onde a Prefeitura de São Sebastião perdeu ação, por falta de recurso.

O Tribunal deu provimento ao recurso do Siproem – Sindicato dos professores de Escolas Públicas Municipais, autorizando o desconto salarial dos professores da rede pública municipal, para representação sindical, o chamado imposto sindical. Ocorre que tal Sindicato – Siproem, não representa, efetivamente, a categoria, não é atuante na luta em prol da classe e, sequer, tem-se conhecimento de suas ações.

Como, não houve recurso, ou interesse, por parte da administração municipal em não permitir tal desconto, é que, o Sindserv comunica que impetrou ação, na tentativa de bloquear tal desconto. Levando em conta ainda, que o Sindserv é o órgão com devida legitimidade para representar a categoria, além de ser o Sindicato de Servidores mais antigo, na cidade.

SENTENÇA NO PROCESSO DO SIPROEM CONTRA A PMSS

De acordo com o jurídico do Sindserv, através do advogado Ricardo Harada, em resumo, o Juiz ANTONIO CARLOS C. P. MARTINS, da 1ª Vara Cível, em sua sentença, entendeu que o Siproem não está legitimado para receber este imposto sindical, faltando capacidade

e, principalmente não tem representatividade na administração de São Sebastião, ou seja, não há, sequer, um filiado que seja professor público municipal de São Sebastião. Inclusive, em seu despacho, o Juiz enfatiza que o município já possui um órgão de representatividade legal e com toda a estrutura para atender os servidores públicos municipais, que é o Sindserv, cuja estrutura o Siproem não oferece.

ABAIXO ASSINADO CONTRA DESCONTO

Considerando ainda, que são prerrogativas e deveres do Sindserv representar perante as autoridades judiciárias e administrativas os interesses gerais da sua categoria, celebrar convênios, dissídios e acordos coletivos, bem como lutar

pela defesa das liberdades individuais e coletivas, para exercerem atribuições de interesse dos trabalhadores; o ocorrido com a cobrança indevida do IMPOSTO SINDICAL, através do SIPROEM, órgão que não representa a classe dos professores em São Sebastião, é que, a Comissão de Educação do Sindserv propôs um abaixo assinado, inconformados com o desconto do referido imposto, dando autonomia para novas ações através do SINDSERV – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, legítimo órgão de defesa da categoria. E, através deste documento o Sindserv pretende impetrar outras medidas judiciais, contra a instituição, com apoio e atenção dos professores da rede.



MÃE

'TEM UMA ENERGIA ESPECIAL QUE ENVOLVE E CONSOLA. CAPAZ DE CONDUZIR E INCENTIVAR. MÃE UM PRESENTE E UM DOM'.

FELIZ DIA DAS MÃES!

Esses são os votos da diretoria do Sindserv



Servidor acesse nossa página no

facebook

Sindserv.independente

Interaja, dê ideias, participe!

Servidor visite
nosso site e saiba
das lutas em prol
da categoria:

www.sindserv.com



O Sindserv parabeniza todos os servidores, aniversariantes deste mês de maio!

A relação completa dos aniversariantes você encontra no nosso site: www.sindserv.com

PERDA DE UM COMPANHEIRO DE LUTA

Nosso amiguinho...amigo!

*Você é mais uma estrela a
brilhar no céu...*

*Que Deus conforte amigos e
familiares e cuide de você, que
continuará sempre em nossos
corações!*

*Esta é uma homenagem dos
diretores e funcionários do
Sindserv*

Benedito Cardoso dos Santos
"Amiguinho" 1950-2013

